

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
МБДОУ детский сад № 19  
от 10.01.2022 № 1-О

### Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Критические точки	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, бухгалтер, главный бухгалтер, заместители заведующего	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение требований обращения о служебной информацией; разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за разглашение служебной информации.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Рассмотрение обращений юридических и физических лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица. Нарушение установленного порядка и сроков рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим	Заведующий	Низкая	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан с учетом требований об урегулировании конфликта интересов; Комиссионный контроль рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

		законодательством РФ			
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением разрешенных подарков на протокольных и официальных мероприятиях	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Учет рабочего времени не в полном объеме. учет рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, бухгалтер, главный бухгалтер, делопроизводитель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, методист, заместитель заведующего, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Установление общественного контроля за переводом воспитанников внутри ДОУ

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, бухгалтер, главный бухгалтер, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей учащихся, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Бухгалтер, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Работа в ДОУ родственников и свойственников лиц, исполняющих организационно-распорядительные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер	Высокая	Комиссионное установление стимулирующих выплат родственникам и свойственникам должностных лиц, общественный контроль за их работой
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер, воспитатели	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	организации в личных целях				
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник или свойственник	Заведующий, бухгалтер, главный бухгалтер	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение комплекса мероприятий, направленных на недопущение возникновения личной заинтересованности лиц контрактной службы
16.	Реализация мероприятий государственных, региональных и муниципальных программ	Использование целевых денежных средств не для решения задач программ	Заведующий, заместители заведующего, бухгалтер, главный бухгалтер, воспитатели	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17.	Оказание платных услуг	Занижение количества воспитанников - пользователей услугами	Заведующий, заместители заведующего, главный бухгалтер, бухгалтер, лица, оказывающие платные услуги	Высокая	Установление комиссионного контроля за поступлением и расходованием денежных средств, полученных от реализации платных услуг

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Заместители заведующего
- Бухгалтер
- Главный бухгалтер
- Методист
- Педагогический состав