

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

МБДОУ детский сад № 19

от 01.09.2025 № 89/2 -О



*заведующий Денис
Явешкина О.С.*

**Корпоративная программа
«Поддержка работников с детьми и лиц с
семейными обязанностями» МБДОУ «Детский
сад № 19» Артемовского городского округа**

Артем, 2025 год

1. Общие положения

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации обеспечения сохранности населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики и на основании рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями в МБДОУ «Детский сад № 19» Артемовского городского округа разработаны мероприятия корпоративной программы, направленные на поддержку работодателем работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учётом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к лицам с семейными обязанностями, отнесены следующие группы работников:

- работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделённое правами и обязанностями опекуна и попечителя);
- другой родственник ребёнка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
- работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

2. Цели и задачи разработки и реализации корпоративной программы по поддержке работников с детьми и лиц с семейными обязанностями.

Целью разработки и реализации мероприятий корпоративной программы является осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

Задачи:

- поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
- укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

3. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.1.2. Предоставлять педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и работающим (работавшим) в образовательных учреждениях, находящихся в сельской местности, меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Приморского края.

3.1.3. Обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам инфраструктуры учреждения.

Обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.4. Заключить соглашение об информационном взаимодействии между отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ и учреждением в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

3.1.5. Своевременно и полностью перечислять средства в Фонд пенсионного и социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ для начисления страховых взносов всем работникам образовательного учреждения.

Меры социальной поддержки

1. Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях (ч.2 ст. 116 ТК РФ):

- при рождении ребёнка в семье (мужу) - 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 календарных дня;
- при призыве ребёнка работника для прохождения военной службы;
- для участия в приведении к военной присяге ребёнка работника, проходящего военную службу;
- бракосочетание работника - 3 дня;
- бракосочетание детей работника - 2 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруг(а), братья. Сестры, дедушки, бабушки) - 3 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня;
- председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу - 2 календарных дня;
- работникам, имеющим ребёнка - выпускника, завершающего основное общее образование или среднее общее образование - в День последнего звонка;
- работникам, имеющим ребёнка - выпускника, завершающего основное общее образование или среднее общее образование - в День выпускного бала;
- работникам для сопровождения ребёнка в возрасте до 18 лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности;
- работнику-женщине, имеющей детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет) и работнику-мужчине, воспитывающего детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 18 лет) без матери.

2. Дополнительные выплаты, материальная помощь, ежемесячное пособие:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора лет до трех лет.

3. Социально-трудовые льготы и гарантии:

- обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет включительно новогодними подарками, билетами на детские новогодние утренники;
- предоставление условий работы в режиме гибкого графика работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда беременных женщин, а также лиц, имеющих детей до 14 лет, применение дистанционных, удалённых форм занятости беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет;
- совмещение графика отпусков со школьными каникулами детей работников;
- при сокращении численности или штата работников не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно;
- проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей;
- реализация программ организованного досуга для работников и членов их семей (совместные выезды на природу, театр, спортивные мероприятия, организация отдельных детских зон на корпоративных мероприятиях).

4. Поддержка педагогов

4.1. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов и их закреплению в учреждении:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- содействие развитию системы наставничества в учреждении;
- организация методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы, включая закрепления за ними наставников из числа педагогов, оказывающих высокие образовательные результаты, с установлением наставникам в размерах и на условиях, определяемых Положением об оплате труда работников и трудовым договором;
- включение работников в возрасте до 35 лет, наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности, в резерв руководящих кадров;
- привлечение молодых педагогов к реализации образовательных проектов и социально-значимых мероприятий;

- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;
- материальное стимулирование в целях закрепления создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов посредством повышения квалификации, участия в профессиональных, профсоюзных и творческих конкурсах.

4.2. Работодатель обязуется:

- обеспечить закрепление наставников за педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в учреждении;
- обеспечить дополнительные меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения;
- направлять молодых педагогов на образовательные и иные мероприятия, реализуемые в рамках Соглашения;
- назначить ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников учреждения.